

REGLEMENT ADVIESRAAD ROC MONDRIAAN

Preambule

Het middelbaar beroepsonderwijs leidt primair op voor de arbeidsmarkt. De aansluiting van het beroepsonderwijs op de vraag uit de arbeidsmarkt is dan ook een van de grootste uitdagingen waar ROC Mondriaan voor staat. Vragen als '*Hoe ziet de arbeidsmarkt er over vijf tot tien jaar uit, wat zijn de ontwikkelingen en trends in de branche en wat zijn de ontwikkelingen vanuit het VMBO? Wat is de behoefte op de arbeidsmarkt en waar liggen kansen en vragen gezien de meerjarenformatie van de instellingen binnen de regio en hoe kan ROC Mondriaan hierop inspelen?*' zijn niet eenvoudig te beantwoorden. Diegenen die hier het beste zicht op hebben zijn de vertegenwoordigers van die arbeidsmarkt: de bedrijven en instellingen waarvoor Mondriaan opleidt.

Dit is een van de redenen waarom het College van Bestuur in 2005 adviesraden heeft ingesteld en deze dichtbij de werkvloer heeft gepositioneerd. Een andere reden is dat vanuit 'good governance' het College van Bestuur de dialoog wil aangaan met de externe belanghebbenden over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten, vooruit wil kijken naar de ontwikkelingen en plannen voor de komende jaren wil toetsen.

Van de leden van de Adviesraden wordt gevraagd een rol te vervullen *richting* de werkvloer (vertegenwoordigd door de onderwijsdirecteur en onderwijsmanagers) over ontwikkelingen en trends op de arbeidsmarkt en *richting* het College van Bestuur als het gaat om het gesprek over het gevoerde en het te voeren beleid. Hieronder staan die functies: :

- a. Het bevorderen van een goede aansluiting van de opleidingen van ROC Mondriaan op de behoeften van de bedrijven en instellingen in de regio waarvoor het ROC de studenten, deelnemers en cursisten opleidt.
- b. Het adviseren ten aanzien van de bevordering van de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming.
- c. Het beschikbaar stellen van informatie en het delen van ervaringen waarmee de strategische ontwikkeling van ROC Mondriaan versterkt wordt.
- d. Het onderkennen en duiden van inhoudelijke en innovatieve ontwikkelingen en maatschappelijk-economische bewegingen binnen c.q. in relatie tot het bedrijfsleven, het beroepsonderwijs en educatie.
- e. Het adviseren ten aanzien van de uitwerking van de strategie en beleidsvoornemens binnen de betreffende scholen van ROC Mondriaan.
- f. Eénmaal per jaar in dialoog met het College van Bestuur over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten en over de strategie, het voorgestelde beleid en de te behalen resultaten.

Om invulling te kunnen geven aan de adviesfunctie is het van belang dat een lid van een Adviesraad een actieve rol speelt in een van de arbeidsmarktsectoren waarvoor de betreffende scholen opleiden.

Inhoud

| | | |
|----|------------------------------|---|
| 0 | Definities | 4 |
| 1. | Status en werkingsduur | 4 |
| 2. | Onderwerpen van advies..... | 5 |
| 3. | Benoeming en aftreden | 5 |
| 4. | Vergaderingen | 5 |
| 5. | Taakverdeling | 6 |
| 6. | Evaluatie | 6 |
| 7. | Honorering | 6 |
| 8. | Geheimhouding | 6 |
| 9. | Slotbepalingen | 6 |

0 Definities

- a. Bestuursreglement:
Het reglement, overeenkomstig artikel 9.1.7. van de Wet, waarin de verantwoordelijkheidsverdeling tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht en de wijze waarop het college van bestuur zijn taken en bevoegdheden uitoefent zijn beschreven.
- b. BPV:
Beroepspraktijkvorming in een bedrijf of instelling als wettelijk verplicht onderdeel van het onderwijstraject.
- c. College van Bestuur (CvB):
Het bevoegd gezag en bestuur van ROC Mondriaan overeenkomstig artikel 4 van de statuten en artikel 1.1.1. en 9.1.4 van de Wet.
- d. Onderwijsdirecteur:
De onderwijsdirecteur geeft leiding aan de onderwijsmanagers van een aantal (samenhangende) scholen.
- e. Onderwijsmanager
De onderwijsmanager geeft leiding aan een school.
- f. Adviesraad:
Een Adviesraad bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren waar de scholen voor opleiden en adviseert de onderwijsdirecteur, de onderwijsmanagers en het College van Bestuur op verschillende thema's.
- g. Raad van Toezicht:
Het toezichthoudende orgaan van ROC Mondriaan, overeenkomstig artikel 4 van de statuten en artikel 9.1.4 van de Wet.
- h. School:
Een school is een organisatorische eenheid die een aantal (crebo-)verwante opleidingen verzorgt.
- i. Stichting ROC Mondriaan:
Regionaal Opleidingencentrum als bedoeld in artikel 1.3.1 van de Wet.
- j. Student:
Benaming voor alle deelnemers aan de opleidingen die door Stichting ROC Mondriaan verzorgd worden.
- k. Wet:
Wet Educatie en beroepsonderwijs

1. Status en werkingsduur

- 1. Dit reglement vindt zijn grondslag in artikel 3.3.4.2 van het Bestuursreglement van ROC Mondriaan, waarin het volgende is opgenomen:
 - a. Iedere onderwijsdirecteur draagt zorg voor een of meer Adviesraden afhankelijk van de scholen die hij in portefeuille heeft;
 - b. De Adviesraden adviseren de onderwijsdirecteur, de onderwijsmanagers en het College van Bestuur overeenkomstig het bepaalde in het reglement Adviesraden;
 - c. Een Adviesraad bestaat uit minimaal 6 en maximaal 10 leden;
 - d. De onderwijsdirecteur geeft onverwijld aan het College van Bestuur door welke leden zijn benoemd en welke leden zijn afgetreden;
 - e. De leden van de Adviesraad vormen een afspiegeling van de arbeidsmarktsectoren waarvoor de scholen waaraan een onderwijsdirecteur leidinggeeft, opleiden.
- 2. Bij de inwerkingtreding van dit Reglement Adviesraad vervalt het Reglement Raad van Advies dat in werking is getreden op 1 juni 2013.
- 3. Het Reglement Adviesraad ROC Mondriaan treedt in werking op 1 maart 2016.

4. Naast de bepalingen omschreven in het Bestuursreglement zijn de volgende bepalingen uit dit reglement van toepassing op de Adviesraad.

2. Onderwerpen van advies

Het advies richt zich op de strategie en het beleid op de korte, middellange en lange termijn van de betreffende scholen in relatie tot de regionale ontwikkeling op de arbeidsmarkt.

3. Benoeming en aftreden

Benoeming

1. De leden worden schriftelijk benoemd door de onderwijsdirecteur in overleg met zijn onderwijsmanagers voor een termijn van vier jaar.
2. De onderwijsdirecteur kan het betreffende lid eenmaal benoemen voor een tweede termijn van vier jaar met inachtneming van artikel 3.3 van dit reglement.
3. Om de adviestaak te kunnen uitoefenen zijn de leden van de Adviesraad:
 - a. relevante vertegenwoordigers van werkgevers uit de regio die kennis van zaken hebben en het belang van scholing inzien;
 - b. afkomstig uit de arbeidsmarktsectoren waarvoor de betreffende scholen de studenten opleiden.
4. Uitgangspunten voor benoeming zijn:
 - a. een lid van de Adviesraad is geen ouder van een student van Mondriaan die zijn opleiding volgt aan een van de scholen waaraan de betreffende Adviesraad verbonden is.
 - b. een lid van de Adviesraad heeft geen ander belang bij Mondriaan.

Aftreden

5. Het lidmaatschap van de Adviesraad eindigt:
 - a. automatisch na afloop van de benoemingstermijn;
 - b. als een lid van de Adviesraad om beëindiging van het lidmaatschap verzoekt voordat de benoemingstermijn afloopt;
 - c. als er naar het oordeel van de onderwijsdirecteur en de onderwijsmanagers geen sprake meer is van een relevante vertegenwoordiging van de sector;
 - d. als er naar het oordeel van de onderwijsdirecteur en onderwijsmanagers sprake is van strijdigheid van belangen.
6. Elk lid van de Adviesraad wordt schriftelijk geïnformeerd door de onderwijsdirecteur over de beëindiging van zijn lidmaatschap.

4. Vergaderingen

1. De onderwijsdirecteur belegt ten minste drie keer per kalenderjaar een vergadering van de Adviesraad.
2. De onderwijsdirecteur zit deze vergadering voor en draagt zorg voor een verslag op hoofdpunten.
3. Het verslag van de Adviesraad wordt nadat het door de Adviesraad is vastgesteld, ter kennisgeving verstrekt aan het College van Bestuur.
4. De onderwijsdirecteur nodigt de onderwijsmanagers uit en kan derden uitnodigen voor de vergadering Adviesraad of voor een gedeelte ervan.
5. Het College van Bestuur nodigt jaarlijks in de maand maart de gezamenlijke Adviesraden uit om samen met College van Bestuur, de onderwijsdirecteuren, dienstdirecteuren en leden van de Raad van Toezicht de dialoog aan te gaan over de strategie en beleidsvoornemens van ROC Mondriaan en over de behaalde resultaten van ROC Mondriaan in het geheel.

6. Het College van Bestuur kan derden uitnodigen voor de jaarlijkse gezamenlijke vergadering dan wel voor een gedeelte ervan.

5. Taakverdeling

1. De onderwijsdirecteur nodigt de onderwijsmanagers en de leden van de Adviesraad uit voor de vergaderingen.
2. De vergaderdata worden ruim van te voren vastgelegd.
3. De onderwijsdirecteur faciliteert de vergaderingen van de Adviesraad.
4. De onderwijsdirecteur zorgt dat de onderwijsmanagers en de Adviesraad beschikken over relevante informatie.
5. Elk lid van de Adviesraad zorgt dat de onderwijsdirecteur en de onderwijsmanagers beschikken over relevante informatie over de sector(en) die hij vertegenwoordigt.

6. Evaluatie

Samen met de onderwijsdirecteur en de onderwijsmanagers evalueert de Adviesraad jaarlijks zijn inbreng. De onderwijsdirecteur draagt zorg voor een schriftelijk verslag van deze evaluatie dat eind februari voor het College van Bestuur beschikbaar is.

7. Honorering

De leden van de Adviesraad ontvangen geen bezoldiging.

8. Geheimhouding

De leden van de Adviesraad doen in het openbaar geen uitingen over ROC Mondriaan die het ROC (de stichting en 100%-deelnemingen) kunnen schaden.

9. Slotbepalingen

1. Dit Reglement Adviesraad kan worden gewijzigd door een besluit van het College van Bestuur.
2. In voorkomende gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Bestuur met inachtneming van de bepalingen in het Bestuursreglement.
3. Het College van Bestuur draagt zorg voor regelmatige evaluatie en zo nodig bijstelling van het Reglement Adviesraad, ten minste één keer per drie jaar.